

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

住友不動産ハウジング株式会社

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、以下の通り一般事業主行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2027年3月31日（2年間）

2. 内容

目標1

職業生活に関する機会の提供に関する目標

- ・営業職員の女性採用比率を30%以上とする。
- ・技術職員の女性採用比率を20%以上とする。

対策

- ・2025年4月～ 現在活躍中の女性職員の働き方を紹介した採用活動を行う。

目標2

職業生活と家庭生活との両立に関する目標

- ・一月当たりの平均残業時間を20時間以下とする。

対策

- ・2025年4月～ 長時間労働削減に関する全社員への研修を実施。
- ・2025年4月～ 定期的に残業時間を集計し、残業時間の多い部門を可視化。
管理職に対して時間外労働の削減を意識的に行うように指導する。

以上